



## **ANUNCIO DE TRABAJO: ORGANIZADOR COMUNITARIO DE PUEBLO**

### **Acerca de Center for Health Progress:**

En Center for Health Progress, creemos que nuestro sistema de salud debería servirles a todos los habitantes de Colorado. Sin embargo, sabemos que el color de su piel, el ingreso económico o su lugar de residencia tienen una gran repercusión en el acceso de una persona a la atención y la oportunidad de vivir una vida sana. Por lo tanto, desarrollamos el poder de la comunidad local para acercarnos a garantizar que nuestro sistema de salud sirva a todas las personas. Porque cuando nuestros vecinos se encuentran saludables, nuestras comunidades prosperan y Colorado es más fuerte.

Nuestra meta a largo plazo es que las personas, que tienen resultados de salud injustos gracias a injusticias históricas y sistémicas, tengan acceso a servicios de salud oportunos, de alta calidad y económicos que atiendan sus necesidades. Para obtener más detalles, vea nuestro [compromiso de equidad en salud](#).

### **Lugar del cargo: Pueblo, Colorado**

### **Acerca del puesto:**

¿Es importante para usted la justicia en la salud? ¿Reúne personas en su comunidad en torno a temas importantes? ¿Motiva a las personas a tomar medidas y lograr un cambio positivo? Si se compromete con la justicia en la salud y mejorar la salud de las personas en Pueblo, ¡entonces este empleo es para usted!

Center for Health Progress busca contratar un organizador comunitario dinámico con el objetivo de crear una base sólida de líderes locales para identificar obstáculos a la salud e identificar soluciones. Nuestra meta es organizar la justicia en la salud y crear una base de líderes comunitarios que puedan utilizar sus experiencias directas para dirigir el sistema de salud en Pueblo con el fin de que tenga mayor capacidad de respuesta ante las necesidades de la comunidad.

### **Principales responsabilidades:**

Buscamos una persona ambiciosa y muy organizada que cuente con antecedentes de lograr resultados. Al candidato ideal le encanta trabajar con personas y tiene iniciativa propia. La persona en este cargo establecerá de forma auténtica relaciones de confianza con los miembros de la comunidad, tiene

excelentes habilidades comunicativas y una capacidad de liderazgo sólida. El candidato ideal reside y tiene conocimiento de Pueblo, posee por lo menos un año de experiencia en organización, puede crear con eficacia una base sólida de líderes comunitarios que se ven afectados de forma directa por los obstáculos a la salud como, por ejemplo, situación de inmigración, transporte, alto costo de la atención médica, uso excesivo de opioides, acceso a la atención primaria o servicios de salud conductual, atención receptiva desde el punto de vista cultural y vivienda. El objetivo principal es iniciar un equipo organizador de líderes comunitarios de Pueblo con el fin de crear una campaña para la justicia en la salud. ¡La experiencia o conocimiento de los sistemas de salud es una gran ventaja! Si se compromete con la justicia en la salud y mejorar los resultados de salud para aquellas personas que enfrentan desigualdades en salud evitables, si tiene ganas de crecer y posee habilidades interpersonales excepcionales, este puesto es para usted. Las principales responsabilidades del cargo abarcan:

- Difusión y reclutamiento de nuevos miembros y socios locales
- Establecer relaciones auténticas con miembros, organizaciones locales y profesionales de salud
- Iniciar un equipo organizador local de líderes comunitarios de base
- Organizar eventos de capacitación y comunitarios para apoyar el desarrollo del liderazgo comunitario
- Movilizar a los líderes para que adopten medidas sobre temas locales y la promoción de políticas a nivel estatal relacionadas con la salud y justicia social
- Crear en conjunto una campaña local para la justicia en la salud en Pueblo
- Vincular las prioridades locales con el movimiento más amplio por la equidad en salud, incluida la justicia en la vivienda, derechos de inmigrantes e iniciativas contra el racismo
- Representar a Center for Health Progress en la comunidad, incluidos, entre otros, eventos públicos, reuniones municipales y actividades que organicen los socios locales

### **Requisitos para el empleo:**

- Compromiso con la justicia social y equidad en salud
- Experiencia en organización comunitaria con una organización de justicia social, comunitaria, laboral, de mujeres, de inmigrantes o de salud
- Capacidad de diseñar y aplicar talleres de capacitación en liderazgo que sean de fácil acceso y culturalmente relevantes
- Capacidad de trabajar de manera independiente y cumplir los plazos establecidos; buenas habilidades de planificación; gestión del tiempo; capacidad de priorizar el trabajo y justificar los resultados
- Excelente comunicación escrita con personas en todos los niveles y de distintos orígenes
- Comodidad al hablar con personas desconocidas, frente a grupos de personas, y con entusiasmo
- Experiencia trabajando con distintas personas y poblaciones
- Aplicación de comentarios sobre su rendimiento de manera oportuna
- Iniciativa sólida y emprendedor con un excelente seguimiento
- Meticulosa atención a los detalles y precisión, sobre todo en el ingreso de datos
- Cómodo al trabajar en un ambiente acelerado con prioridades cambiantes
- Se insta encarecidamente a los residentes de Pueblo que postulen
- Eficaz utilizando Microsoft Office
- Debe ser capaz de hablar, leer, escribir y comprender el inglés y español
- Voluntad de trabajar de vez en cuando las noches y fines de semana, y viajes durante la noche a Denver
- Debe tener una licencia de conducir válida (la persona en este cargo debe ser capaz de manejar un vehículo hacia y desde Denver. Esto no implica que necesite tener un vehículo)

- Las exigencias físicas para este puesto abarcan pararse con frecuencia, sentarse en un escritorio, usar una computadora, conversaciones en persona con los compañeros de trabajo, socios de la organización y miembros de la comunidad, y conducir. Además, el tiempo en el teléfono y las llamadas de video forman una parte habitual de la comunicación.

## **Salario y beneficios:**

- Salario de 45,500 dólares, adicional según los años de experiencia en organización
- Beneficios completos que abarcan:
  - Seguro médico, dental y de la vista completo para empleados y dependientes, 50% de contribuciones del empleador para la pareja
  - 10 días de vacaciones pagadas
  - 10 feriados pagados
  - 10 días de permiso por enfermedad pagado
  - Acceso a licencia médica familiar pagada
  - Plan de jubilación 401k con 4% de contribuciones del empleador
  - 6 semanas de licencia familiar pagada tras 6 meses de empleo
  - Estipendio anual de desarrollo profesional

## **Cómo postular:**

Los candidatos interesados deben enviar (1) carta de presentación/correo electrónico, (2) currículum vitae, (3) tres referencias laborales o escolares, (4) respuestas a las siguientes preguntas a Maggie Gómez, directora de organización comunitaria al correo electrónico [Maggie.Gomez@CenterforHealthProgress.org](mailto:Maggie.Gomez@CenterforHealthProgress.org)

1) ¿De qué manera cree que se produce el cambio social?

2) ¿Qué es el poder?

Las solicitudes se revisarán a medida que lleguen y el cargo permanecerá abierto hasta que se ocupe la vacante. Se dará prioridad a las solicitudes que se envíen antes del 20 de mayo de 2019

Center for Health Progress es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y discriminación positiva. Tenemos un compromiso inquebrantable de aprovechar al máximo la diversidad de nuestro equipo y queremos involucrar a todas aquellas personas que puedan aportar a nuestra cultura inclusiva. Buscamos de manera activa la representación de empleados que reflejen la constitución de las comunidades más afectadas por el problema por el cual luchamos; la equidad en salud. Esto abarca, entre otros factores, clase, raza, identidad étnica, religión/espiritualidad, género, expresión de género, edad, origen nacional, discapacidad, estado civil, situación de inmigración, orientación sexual, historial de encarcelamiento y situación militar. Las personas con discapacidad pueden solicitar adaptaciones.

## **NUESTRO PROCESO DE CONTRATACIÓN Y CRONOGRAMA:**

- Empezaremos a programar una evaluación telefónica a medida que se envíen las solicitudes. Todos los solicitantes se someterán a esta evaluación

- Iniciaremos entrevistas de una hora, virtuales o personales para los candidatos seleccionados a fines de mayo
- Invitaremos a los finalistas a una segunda ronda de entrevistas de una hora y media en Denver (se reembolsará el kilometraje)
- Adoptaremos decisiones finales poco después de que se hayan realizado todas las entrevistas de la segunda ronda
- Nos gustaría que el candidato seleccionado empiece a más tardar a principios de agosto